Опубліковано 16 вересня 2021р.



Петришина Оксана АНАТОЛІЇВНА

Активно шукаю роботу

Рекрутер

Неповна зайнятість, Віддалена робота
Бажане місто роботи : Київ
Дата народження: Немає даних
Стать: Жінка
Сімейний стан: Не вказано
Діти: Не вказано

Контактна інформація

Зареєструйтеся або увійдіть щоб відкрити контакти пошукача

Мета

Фриланс, самостоятельный подбор персонала, организация с "0" направления работы с персоналом (описание бизнес процессов, штат, инструкции, мотивация, стажировка, Корп. Культура, тренинги и т.д., как комплексно так и точечно для компаний, ЧП

Досвід роботи

HR

з 02.2011 по поточний час (15 років 8 місяців)
ЧП

(- закрытие вакансий качественно и быстро в самых разноплановых организациях, от менеджера по продажам (холодным, входящим) до Зав. производством, руководителей отделов, групп, директоров Департаментов.
весь комплекс организации работы с персоналом от первой ступени до масштабного проекта.
Стандартные условия по разовым задачам - заявка по вакансии, составление и согласование профиля должности, отбор, телефонное и личное интервью, финальное интервью у заказчика, выход на работу, оплата 50% от договоренной сумме по сотруднику, через 14 дней оплата 50% по сотруднику.

При долгосрочных "отношениях", ведение на постоянной основе компанию - ставка, в зависимости от задач, мотивация по выполнению показателей.

организация подбора линейного персонала
организация подбора офисного персонала
формирование профиля должности
выбор оптимальных источников поиска.
составление и размещение информации о вакансиях в СМИ и на сайтах в сети Internet (выбор контрагента), а также поиск резюме в соответствие с требованиями, предъявляемыми инициатором заявки.
проведение предварительных телефонных интервью и собеседований.
проведение первичных собеседований
контроль прохождения стажировок сотрудниками
мониторинг рынка оплаты труда.
организация встречи руководителя с отобранными кандидатами.
разработка и внедрение мероприятий по адаптации новых сотрудников;
разработка должностных инструкций;
контроль прохождения стажировок.
разработка и ведение отчетности по текучести и заполняемости штата, прогнозирование текучести персонала.
выходное интервьюирование, разработка возможных действий по влияние на текучесть персонала
ДОСТИЖЕНИЯ НА ДОЛЖНОСТИ:

увеличение на 270% потока соискателей
закрытие в среднем 30-40 вакансий в месяц
уменьшение текучести персонала с 68% до 31% в год
самостоятельная разработка презентаций и демонстрация на ярмарках вакансий днях карьеры в ВУЗ г. Киева, центрах занятости, раскрутка бренда работодателя.
отслеживание на интернет ресурсах отрицательных отзывов сотрудников о работе в компании
участие в разработке мотивации для линейного персонала.)

Инспектор по кадрам, руководитель отдела по работе с персоналом

Государственная компания
(Государственный сектор

1 год

управление отделом по персоналу (кадровое направление, подбор персонала, морально-психологический климат,мотивация, соц.защита, делопроизводство) и т.д.)

Додаткові відомості

Присылайте заявки с описанием по должности, рассмотрю все варианты по сотрудничеству, как разовому так и на долгосрочных отношениях! не всегда могу ответить на звонки.
долгосрочный опыт подбора персонала, построения работы отдела по персоналу с нуля
опытный менеджер по персоналу с ориентацией на получение компанией ценного сотрудника
большой управленческий опыт
6-ти летний опыт подбора персонала и закрытия вакансий в удаленном режиме от начального уровня до топовых позиций (коммерческий директор, директора по маркетингу, pr, сб, отипб, продажам и т.д.).
долгое сотрудничество со строительными компаниями.
1 год. сотрудничества с Агенством недвижимости
производство и т.д.

Освіта

-

середня спеціальна

---

https://novarobota.ua/index.php/ua/resume/rekruter-239738