### NOVAROBOTA.UA



# Петришина Оксана АНАТОЛІЇВНА

Активно шукаю роботу

#### Рекрутер

Неповна зайнятість, Віддалена робота

Бажане місто роботи : Київ Дата народження: Немає даних

Стать: Жінка

Сімейний стан: Не вказано

Діти: Не вказано

### Контактна інформація

Зареєструйтеся або увійдіть щоб відкрити контакти пошукача

#### Мета

Фриланс, самостоятельный подбор персонала, организация с "0" направления работы с персоналом (описание бизнес процессов, штат, инструкции, мотивация, стажировка, Корп. Культура, тренинги и т.д., как комплексно так и точечно для компаний, ЧП

# Досвід роботи

HR

з 02.2011 по поточний час (14 років 9 місяців)

(- закрытие вакансий качественно и быстро в самых разноплановых организациях, от менеджера по продажам (холодным, входящим) до Зав. производством, руководителей отделов, групп, директоров Департаментов.

весь комплекс организации работы с персоналом от первой ступени до масштабного проекта. Стандартные условия по разовым задачам - заявка по вакансии, составление и согласование профиля должности, отбор, телефонное и личное интервью, финальное интервью у заказчика, выход на работу, оплата 50% от договоренной сумме по сотруднику, через 14 дней оплата 50% по сотруднику.

При долгосрочных "отношениях", ведение на постоянной основе компанию - ставка, в зависимости от задач, мотивация по выполнению показателей.

организация подбора линейного персонала

организация подбора офисного персонала

формирование профиля должности

выбор оптимальных источников поиска.

составление и размещение информации о вакансиях в СМИ и на сайтах в сети Internet (выбор контрагента), а также поиск резюме в соответствие с требованиями, предъявляемыми инициатором заявки.

проведение предварительных телефонных интервью и собеседований.

проведение первичных собеседований

контроль прохождения стажировок сотрудниками

мониторинг рынка оплаты труда.

организация встречи руководителя с отобранными кандидатами.

разработка и внедрение мероприятий по адаптации новых сотрудников;

разработка должностных инструкций;

контроль прохождения стажировок.

разработка и ведение отчетности по текучести и заполняемости штата, прогнозирование текучести персонала.

выходное интервьюирование, разработка возможных действий по влияние на текучесть персонала

ДОСТИЖЕНИЯ НА ДОЛЖНОСТИ:

увеличение на 270% потока соискателей

закрытие в среднем 30-40 вакансий в месяц

уменьшение текучести персонала с 68% до 31% в год

самостоятельная разработка презентаций и демонстрация на ярмарках вакансий днях карьеры в ВУЗ г. Киева, центрах занятости, раскрутка бренда работодателя.

отслеживание на интернет ресурсах отрицательных отзывов сотрудников о работе в компании участие в разработке мотивации для линейного персонала.)

Инспектор по кадрам, руководитель отдела по работе с персоналом

Государственная компания (Государственный сектор

1 год

управление отделом по персоналу (кадровое направление, подбор персонала, морально-психологический климат,мотивация, соц.защита, делопроизводство) и т.д.)

# Додаткові відомості

Присылайте заявки с описанием по должности, рассмотрю все варианты по сотрудничеству, как разовому так и на долгосрочных отношениях! не всегда могу ответить на звонки.

долгосрочный опыт подбора персонала, построения работы отдела по персоналу с нуля опытный менеджер по персоналу с ориентацией на получение компанией ценного сотрудника большой управленческий опыт

6-ти летний опыт подбора персонала и закрытия вакансий в удаленном режиме от начального уровня до топовых позиций (коммерческий директор, директора по маркетингу, pr, cб, отипб, продажам и т.д.).

долгое сотрудничество со строительными компаниями.

1 год. сотрудничества с Агенством недвижимости производство и т.д.

#### Освіта

-

середня спеціальна

https://novarobota.ua/index.php/ua/resume/rekruter-239738