Опубліковано 24 квітня 2024р.



Хижняк Лілія Миколаївна

Активно шукаю роботу

HR, 25000 грн

Повна зайнятість, Віддалена робота
Бажане місто роботи : Кривий Ріг
Дата народження: 20 листопада 1985 (40 років)
Стать: Жінка
Сімейний стан: Не вказано
Діти: Не вказано

Контактна інформація

Зареєструйтеся або увійдіть щоб відкрити контакти пошукача

Досвід роботи

Фахівець з навчання

з 08.2010 по 04.2024 (13 років 7 місяців)
Метінвест, Кривий Ріг
(Займалася розробкою, впровадженням та реалізацією програм навчання та розвитку персоналу на підприємстві чисельністю до 5 тис. чол.;
 Виконувала контроль впровадження та реалізації корпоративних програм навчання та розвитку;
 Формувала та контролювала звітність, а саме фінансову звітність відділу та за напрямом діяльності;
 До обов'язків входила договірна робота з консалтинговими компаніями, робота в системі SAP;
 Ведення та контроль бюджетування сфери навчання та розвитку персоналу;
 Проводила комунікації та оформлення документів на виплату допомоги пораненим працівникам

та родичам загиблих працівників, котрі були мобілізовані;
 Була куратором підприємства закладу вищої освіти «Метінвест Політехніка».
 Була куратором операційного та кадрового резерву підприємства;
 Займалася розробкою, впровадженням та контолем індивідуальних планів розвитку для кадрового резерву підприємства;
 Була організатором та керівником проєкту «Молоді лідери 2016-2021», в результаті якого на підприємстві були впроваджені проєкти в галузі виробничих показників із значними економічними ефектами, що дало можливість внести до чинного стандарту щодо залучення та утримання молодих фахівців, зміни щодо наставництва, розробити для кожного молодого фахівця кар'єрну лінію та індивідуальний план щодо розвитку та навчання;
 Реалізовувала соціальний проект «Мій вибір», в частині проведення анкетування персоналу, надання послуг працівникам та дітям, з залученням провайдера;
 Організовувала командоутворюючі заходи;
 Була керівником проекту «Центр Оцінки» (Assessment center), за результатами якого сформовано рейтинг резервістів підприємства на наступний управлінський рівень;
 Проводила дослідження потенціалу кандидатів, у тому числі їх особистих рис характеру, знань та умінь, необхідних для їхньої ефективної роботи на зазначених посадах;
 Лютий 2015 р. виконувала обов'язки начальника відділу навчання та розвитку персоналу.)

Освіта

Криворізький технічний університет

вища , с 2003 по 2008 (5 років)
Металургія чорних металів, Кривий Ріг (Украина)

Володіння мовами

англійська — базовий