Опубликовано 16 сентября 2021г.



Петришина Оксана АНАТОЛІЇВНА

Активно ищу работу

Рекрутер

Неполная занятость, Удаленная работа
Желаемый город работы : Киев
Дата рождения: Нет данных
Пол: Женщина
Семейное положение: Не указано
Дети: Не указано

Контактная информация

Зарегистрируйтесь или войдите чтобы открыть контакты соискателя

Цель

Фриланс, самостоятельный подбор персонала, организация с "0" направления работы с персоналом (описание бизнес процессов, штат, инструкции, мотивация, стажировка, Корп. Культура, тренинги и т.д., как комплексно так и точечно для компаний, ЧП

Опыт работы

HR

с 02.2011 по текущее время (15 лет 8 месяцев)
ЧП

(- закрытие вакансий качественно и быстро в самых разноплановых организациях, от менеджера по продажам (холодным, входящим) до Зав. производством, руководителей отделов, групп, директоров Департаментов.
весь комплекс организации работы с персоналом от первой ступени до масштабного проекта.
Стандартные условия по разовым задачам - заявка по вакансии, составление и согласование профиля должности, отбор, телефонное и личное интервью, финальное интервью у заказчика, выход на работу, оплата 50% от договоренной сумме по сотруднику, через 14 дней оплата 50% по сотруднику.

При долгосрочных "отношениях", ведение на постоянной основе компанию - ставка, в зависимости от задач, мотивация по выполнению показателей.

организация подбора линейного персонала
организация подбора офисного персонала
формирование профиля должности
выбор оптимальных источников поиска.
составление и размещение информации о вакансиях в СМИ и на сайтах в сети Internet (выбор контрагента), а также поиск резюме в соответствие с требованиями, предъявляемыми инициатором заявки.
проведение предварительных телефонных интервью и собеседований.
проведение первичных собеседований
контроль прохождения стажировок сотрудниками
мониторинг рынка оплаты труда.
организация встречи руководителя с отобранными кандидатами.
разработка и внедрение мероприятий по адаптации новых сотрудников;
разработка должностных инструкций;
контроль прохождения стажировок.
разработка и ведение отчетности по текучести и заполняемости штата, прогнозирование текучести персонала.
выходное интервьюирование, разработка возможных действий по влияние на текучесть персонала
ДОСТИЖЕНИЯ НА ДОЛЖНОСТИ:

увеличение на 270% потока соискателей
закрытие в среднем 30-40 вакансий в месяц
уменьшение текучести персонала с 68% до 31% в год
самостоятельная разработка презентаций и демонстрация на ярмарках вакансий днях карьеры в ВУЗ г. Киева, центрах занятости, раскрутка бренда работодателя.
отслеживание на интернет ресурсах отрицательных отзывов сотрудников о работе в компании
участие в разработке мотивации для линейного персонала.)

Инспектор по кадрам, руководитель отдела по работе с персоналом

Государственная компания
(Государственный сектор

1 год

управление отделом по персоналу (кадровое направление, подбор персонала, морально-психологический климат,мотивация, соц.защита, делопроизводство) и т.д.)

Дополнительные сведения

Присылайте заявки с описанием по должности, рассмотрю все варианты по сотрудничеству, как разовому так и на долгосрочных отношениях! не всегда могу ответить на звонки.
долгосрочный опыт подбора персонала, построения работы отдела по персоналу с нуля
опытный менеджер по персоналу с ориентацией на получение компанией ценного сотрудника
большой управленческий опыт
6-ти летний опыт подбора персонала и закрытия вакансий в удаленном режиме от начального уровня до топовых позиций (коммерческий директор, директора по маркетингу, pr, сб, отипб, продажам и т.д.).
долгое сотрудничество со строительными компаниями.
1 год. сотрудничества с Агенством недвижимости
производство и т.д.

Образование

-

среднее специальное

---

https://novarobota.ua/index.php/resume/rekruter-239738