Опубликовано 24 апреля 2024г.



Хижняк Лілія Миколаївна

Активно ищу работу

HR, 25000 грн

Полная занятость, Удаленная работа
Желаемый город работы : Кривой Рог
Дата рождения: 20 ноября 1985 (40 лет)
Пол: Женщина
Семейное положение: Не указано
Дети: Не указано

Контактная информация

Зарегистрируйтесь или войдите чтобы открыть контакты соискателя

Опыт работы

Фахівець з навчання

с 08.2010 по 04.2024 (13 лет 7 месяцев)
Метінвест, Кривий Ріг
(Займалася розробкою, впровадженням та реалізацією програм навчання та розвитку персоналу на підприємстві чисельністю до 5 тис. чол.;
 Виконувала контроль впровадження та реалізації корпоративних програм навчання та розвитку;
 Формувала та контролювала звітність, а саме фінансову звітність відділу та за напрямом діяльності;
 До обов'язків входила договірна робота з консалтинговими компаніями, робота в системі SAP;
 Ведення та контроль бюджетування сфери навчання та розвитку персоналу;
 Проводила комунікації та оформлення документів на виплату допомоги пораненим працівникам

та родичам загиблих працівників, котрі були мобілізовані;
 Була куратором підприємства закладу вищої освіти «Метінвест Політехніка».
 Була куратором операційного та кадрового резерву підприємства;
 Займалася розробкою, впровадженням та контолем індивідуальних планів розвитку для кадрового резерву підприємства;
 Була організатором та керівником проєкту «Молоді лідери 2016-2021», в результаті якого на підприємстві були впроваджені проєкти в галузі виробничих показників із значними економічними ефектами, що дало можливість внести до чинного стандарту щодо залучення та утримання молодих фахівців, зміни щодо наставництва, розробити для кожного молодого фахівця кар'єрну лінію та індивідуальний план щодо розвитку та навчання;
 Реалізовувала соціальний проект «Мій вибір», в частині проведення анкетування персоналу, надання послуг працівникам та дітям, з залученням провайдера;
 Організовувала командоутворюючі заходи;
 Була керівником проекту «Центр Оцінки» (Assessment center), за результатами якого сформовано рейтинг резервістів підприємства на наступний управлінський рівень;
 Проводила дослідження потенціалу кандидатів, у тому числі їх особистих рис характеру, знань та умінь, необхідних для їхньої ефективної роботи на зазначених посадах;
 Лютий 2015 р. виконувала обов'язки начальника відділу навчання та розвитку персоналу.)

Образование

Криворізький технічний університет

высшее , с 2003 по 2008 (5 лет)
Металургія чорних металів, Кривий Ріг (Украина)

Владение языками

англійська — базовый